



GroupTeamScape 报告 采购部

打印日期: 2014/7/8

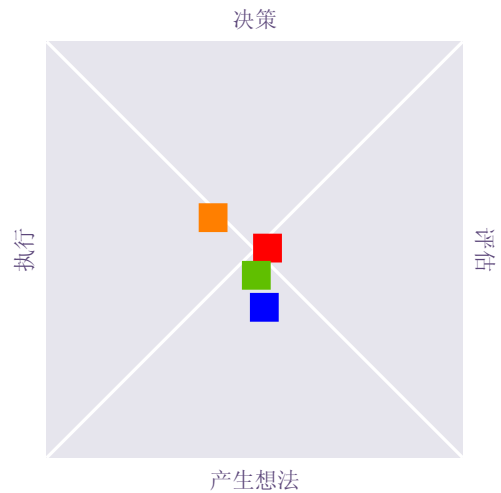
项目: Sample Group TeamScape Report

公司: Facet5



团队成员的Facet5剖象

姓名	家族
小娟, 张 名字: 张	建筑师 Architect
辉煌, 李 名字: 李	辅导教练 Coach
军, 王 名字: 王	专家 Specialist
荣, 郭 名字: 郭	适应力强者 Chameleon



Team Member ▲	Contribution	May be seen as ◆
<u>军, 王</u>	慎重分析问题的复杂性 是一位有特殊见地的思想者 有创造性 思想开放的 呈上经仔细考虑的分析	对在团队中工作不感兴趣 忽视人事问题 当事物变得困难时会想放弃, 遇到比较困难的挑战时, 反应也会如此
<u>小娟, 张</u>	是一个有自信的决策者 不会被复杂的人事问题绑住 很快阐明自己的想法 是一位有独立思考能力的人 会采取比较根本的方法	未能与人讨论 可能按照自己的议程做事, 而不是按照团队的议程 偏执于自己的想法
<u>荣, 郭</u>	真正地相信共识的好处 愿意考虑所有人的想法 热忱的团队参与者 乐于尝试不同想法 能担当团队要求他们担当的任何角色	不愿意独自作决定 可改变的 没有察觉到更全面的问题
<u>辉煌, 李</u>	有组织性 查看有多少资源 愿意讨论任何建议 不会即刻下结论 仔细的分析	不会冒险 不情愿说明自己的意见 对过程的过分依赖抑制了创造力

工作链：团队比较

以下图表显示这个团队是如何处理工作以及他们的注意力集中点。各个图表代表了其中一个工作链的阶段。拥有相似得分的人将被聚集成一行。在同一行距离越远的人，他们的工作方式就越不同。根据你的Facet5剖象，灰色框显示你与团队其他成员比较，最自然贴切的位置。

实际性

迅速抓住要点
明确地辨别出优势
寻找简单的解决方案
节省时间
将问题过于简单化
对更广泛的影响视而不见
短期解决方案

产生想法

1	2	3	4 张	5 王	6 郭	7 李	8	9	10
---	---	---	--------	--------	--------	--------	---	---	----

可能性

不要批评他人
支持他人
提出替代方案建议
扩大讨论的范围
会偏离要点
不鼓吹自己的看法
避免最终决策
可能不切实际

改革

用多种方式处事
鼓励激进思想
以大局为重
挑战极限
可能无法坚持到底
若事情变得艰难，
可能无法坚持
会忽视重要问题

评估

1	2 张	3	4	5 王	6 郭李	7	8	9	10
---	--------	---	---	--------	---------	---	---	---	----

发展

注重细节
使事情稳步进行
有组织性
检查可用的资源和时间
可能缓慢地开始
可能强调太多的细节
过于保守

反思

不要过早下结论
等待被要求
给予人们发言的机会
查看所有信息
太迟做出承诺
拖延
遵从权威

决策

1	2	3	4 李王	5	6 郭张	7	8	9	10
---	---	---	---------	---	---------	---	---	---	----

决定

决定需要完成什么
很早就提出自己的观点
坚持看法且不退缩
显得有把握且有自信
可能试图给他人施加压力
能够引发争端
一意孤行，不为他人着想

理解

全盘考虑意见
理解透彻
尽量减少讨论
提出显著的要点
在技术或专业水平
上进行辩论
很少讨论私人问题
倾向于自己研究而
不是公开讨论

执行

1	2	3	4 张	5 郭李王	6	7	8	9	10
---	---	---	--------	----------	---	---	---	---	----

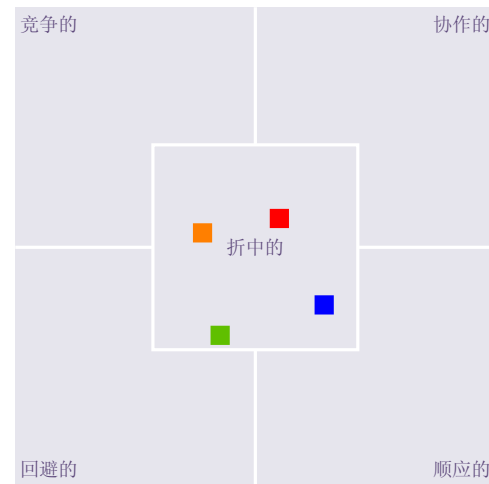
行动

迅速开始
自由谈论和讨论
显示明显的热情
从一开始就参与
容易被分心
打断他人
失去重点和方向

达成共识并解决争议

姓名	家族
小娟, 张 名字: 张	建筑师 Architect
辉煌, 李 名字: 李	辅导教练 Coach
军, 王 名字: 王	专家 Specialist
荣, 郭 名字: 郭	适应力强者 Chameleon

Group Orientation: Facet5 Scores



偏好采用的策略

该图表显示你的自然偏好并将它与别人对你的印象进行对比。

无规则

各种情况都是独一无二的且需要独一无二的解决方案
我们对于过去的经历, 可依赖的不多。
根据情况的优点进行处理
我们不受现有的规则约束



策略

注重规则

我们设法保持逻辑性和理智性
我们设立目的以解决问题
我们寻找先例和规章制度
我们应用流程与程序

情绪性

这个图表显示当事情变得有争议或在深入参与和关注结果时, 你和你的团队保持冷静的倾向。

反应不足

可能看起来不注意事情的严重性
会看起来无动于衷且漠不关心
对问题反应不足



情绪性

反应过度

变得紧张
对待事情严肃认真
将事情记挂于心
担忧
小题大做

评论

使用此空间记录你在TeamScape讨论中获得的重要经验。

你所做的哪些事情被同事认为对团队有帮助

你所做的哪些事情被同事认为对团队没有帮助