

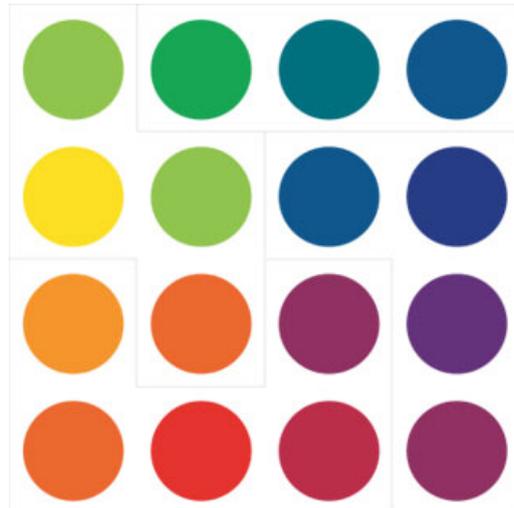


Facet 个人剖象

Dummy A

测试日期: 2012/10/19

公司: Assessment Plus Marketing



简介

Facet5 问卷要求你对一系列的课题提出你的见解。问卷想要看的是你的态度、意见和偏好，显然没有所谓对或错的答案，你的作答也不是让你通过或不通过的一项测验，更多的是能提供一份心理学界称为侧面、剖像或量表的测试报告。

Facet5 在设计时着眼于：比较稳定和一致的，同时也被认为是造就你的个性的几个层面。Facet5 测试结果不意味你的做法和想法是对的还是错的，也没有所谓好的或坏的。从测试得到的一个关于你的图象，我们可以设想你在数种不同的场合里可能会有的行为和反应。这份报告把这些设想描绘出来，让你自己推断它们是准确到什么程度以及对你目前的情况有什么实用价值。

Facet5测量的是心理学家普遍认为是个性5大基本砌块的5项因素。每项因素都或多或少地存在于我们的个性当中，也就是这些因素得分组成的图形造成了我们的个性剖像，它们分别为：

- 意志力 - 有决心，能坚持己见，有独立性
- 精力 - 热情，好交际，参与
- 爱心 - 开放，诚恳，有热度，有气量
- 控制 - 有架构，有条不紊，自律

还有第五个因素 - 情绪性。情绪性与其他四因素互动而影响自信、应付压力的能力和个人情绪状况。从同样的信息我们能由不同的视角来观察一个人个性的不同方面。

虽然 Facet 的每一个主要因素都由互不相同的个性特质组成，每一个主要因素也可以看成是由数项称为“子因素”的核心元素组成，如下述：

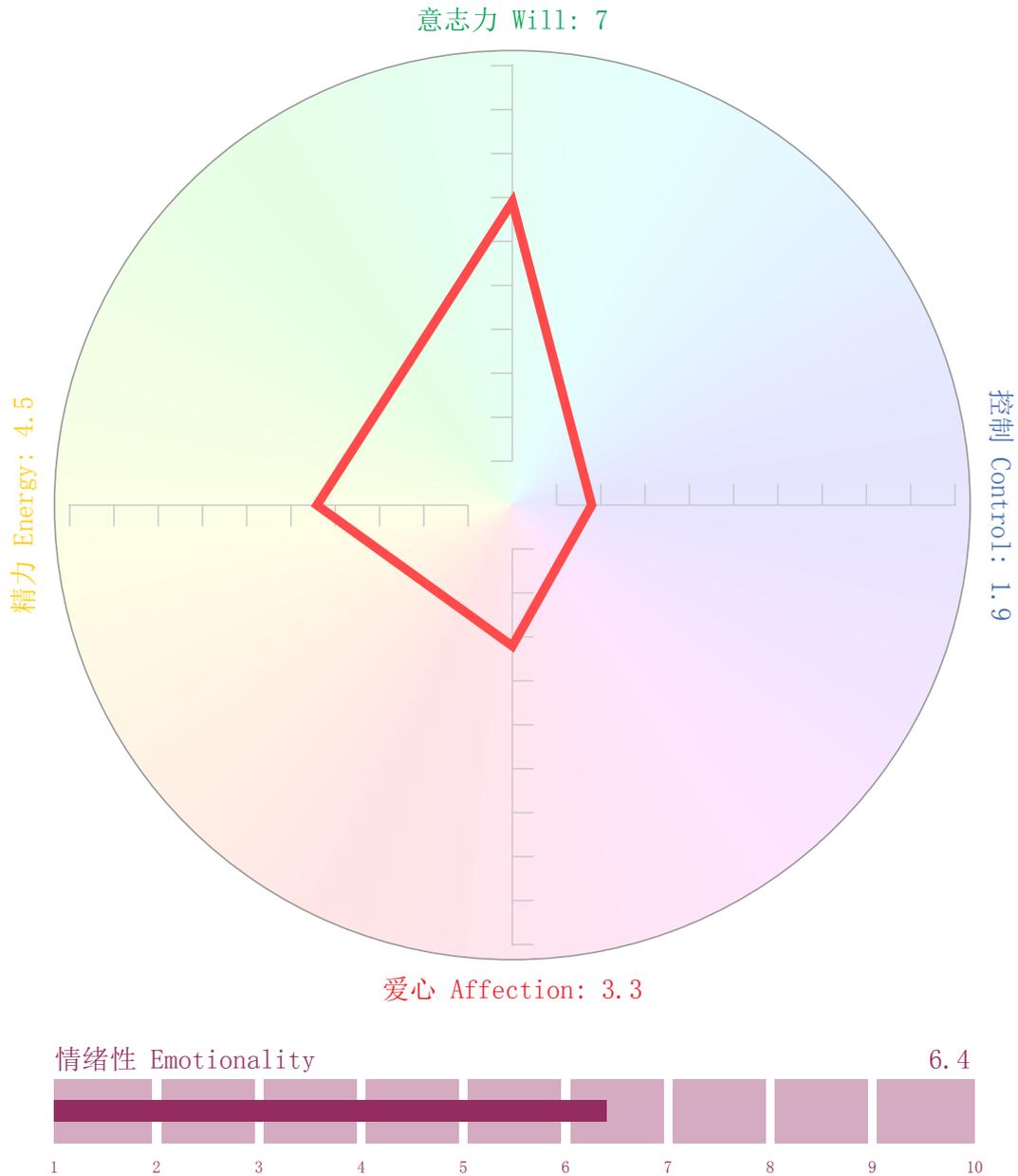
我们可以个别抽出这些子因素的分数来显示个性主要因素之中究竟含有什么可以再细分的“特点”。举个例子，意志力由三种“子因素”组成，“决心”、“对抗性”和“独立性”，比较典型的情况是，意志力分数居高或居低的话，每个子因素分数应该都同样地居高或居低。但是如果分数中等的话，那么有可能三个子因素分数都中等，也有可能是高中低皆有的组合。把子因素抽出，能在很大程度上让我们对一个Facet5剖像的诠释更加具体。

一般上，我们显示一个人的个性剖像是应用一种量表，量表由1至10共有10分。这种量表称为“Sten”，是英文“Standard Ten”的简称。应用 Sten量表时，处于两端的分数（高分和低分）比中等分数更能代表一个人的类型。你的Facet5剖像以及每一个主要因素细分下来的子因素在以下数页列出。

● 意志力	决心	拥有一股能致力于自己想法的内在动力
	对抗性	拥有一股不怕向出现的问题采取对抗姿态的动力
	独立性	倾向于用自己的方式做事
● 精力	活力	比较明显的有热情和精力
	交际性	喜欢和人相处
	适应性	思考过程中有他人的参与
● 爱心	利他主义	把别人的利益放在首位
	支持力	经常试着理解别人
	信任力	倾向于愿意相信别人
● 控制	纪律性	本人做事有条不紊，计划周详
	责任心	愿意承担个人的责任
● 情绪性	焦虑性	普遍的有紧张和受压的感觉
	恐惧性	步步为营

总体剖像

下图显示你的Facet 五大因素得分。每项因素得分在1至10的范围内，平均数值是5.5分。分数高或低并非很重要，重要的是分数与平均值的差异。分数高于7.5 或低于3.5 属于“两极”分数。分数呈统计学“正态”分布，并且是相对于一个特定的“常模”。两个人相对于同一种常模而得的分数才能够有意义地比较。

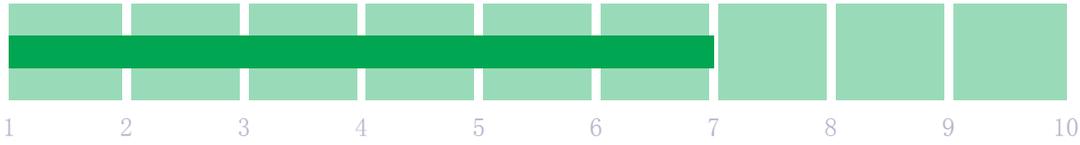


采用常模: English Speaking

Norms are based on a sample of over 18500 Facet5 profiles completed in English. 65% completed the profile on paper. 65% were male. The profiles were collected from the EU, North America and Australasia. The largest numbers were from IT, Manufacturing, Financial services and the Public Sector. For full details contact your Facet5 distributor.

意志力 Will

7



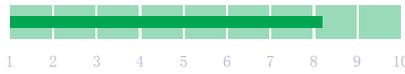
意志力获高分的人被认为是具支配力的、有决心的、完全投入的、独立的。关键的形容词是这种人有着基于坚定信念的强烈动机。性格特征是坚定、一心一德、以目标为导向。比较不理想性格是固执、观点刻板。意志力获低分的人比较有伸缩性、愿意聆听别人的意见。他们没有很强烈的观点，如果被强烈挑战是会改变的。有些人会认为他们太容易被说服，依赖性太重。意志力得分可以分为以下几方面：

低分

高分

强项包括
利用所有数据，小心地做决定
能听取他人的意见并且相当容易地改变自己的观点
顺从别人 — 愿意迎合别人
可能被看成是
不愿意很快作决定
容易被另类的论点动摇
太过于愿意迎合他人

决心



强项包括
很快地指使别人
有决心坚持自己的观点
愿意承担事件的责任
可能被看成是
专制的、咄咄逼人的
不愿听取他人的意见
过分迅速地将自己的看法强加于他人

强项包括
愿意适应另一人的论点
尝试保持镇定和不偏激的态度
对提出的论点不轻易苟同
可能被看成是
不愿意面对问题
太快在争论中作出让步
逃避问题，希望问题自己会变小起来

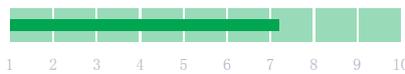
对抗性



强项包括
受到挑战时能坚持立场
擅长面对面的争论
反应快速，敢于面对问题
可能被看成是
好辩的
太有挑衅性和太苛求
太快地付诸于行动而难以抑制住

强项包括
愿意咨询和请教
需要参与团队，并接受指示
有伸缩性，且愿意迎合别人
可能被看成是
过分依赖他人
太过有伸缩性
太容易被人牵着走

独立性



强项包括
能独立工作
即使受到反对也走自己的道路
以自己的坚定信念为导向
可能被看成是
孤立的、没有伸缩性的
不愿改变和适应
除非能担当领导角色，否则不愿加入一个团队

评语:你的风格基调是，你有强烈的决心把你的观点让别人都听见。你会很快地指挥和指示别人，你具有强烈的愿景和目的感。

精力 Energy

4.5



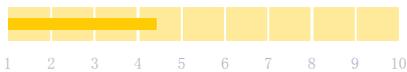
顾名思义，精力获高分的人精力充沛、警觉、好动、兴致浓厚。他们好群、好竞争、有说有笑、好社交。他们对于新的挑战表现得乐观和兴奋。过分旺盛的精力会使他们超乎自己能力所及地许下承诺。精力获低分的人比较安静、沉默寡言和隐私。他们独善其身、比较害羞，需要花较长时间才能了解他们，但是一旦了解，往往能成为知交。他们不喜欢社交活动，尽管同事们想要他们多参与，他们对同事却显得疏远、冷淡甚至冷漠。精力得分可以分为以下几方面：

低分

高分

强项包括
不会过于激动
可能不会树大招风
内向，自己靠自己
可能被看成是
冷淡的、疏远的
对新观念缺乏热情
冷漠

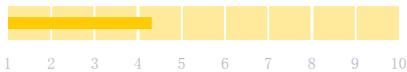
活力



强项包括
对新观念很有热情
愿意带头把事情启动
明显的容易激动
可能被看成是
自我炫耀的人
轻妄的
冲动的

强项包括
工作时不需要有人作伴
能建立长期持久的关系
能把家庭生活和工作分开
可能被看成是
不愿意与人交际
不参与
令人感到不受欢迎

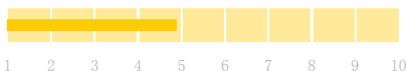
好交际



强项包括
能使人感到对事情有一份参与
愿意成为团体的一份子
容易建立联系、结交朋友
可能被看成是
过分需要有同伴
干预得太快
社交行为咄咄逼人

强项包括
独立想出主意
开口前仔细考虑
能够始终专注于自己的领域
可能被看成是
不愿意告诉别人他们的想法
意识到新观念比较慢
太过专门化

适应性

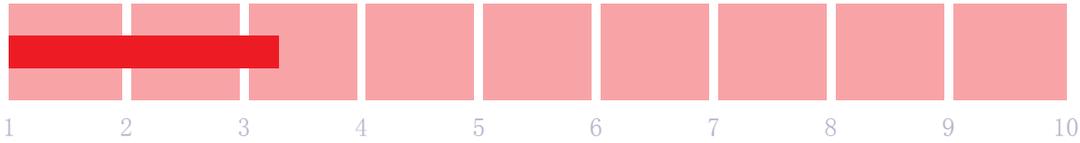


强项包括
在行动前广泛讨论
能够适应不断改变的客观事实
作决定过程有他人的参与
可能被看成是
不能独立做决定
太快地改变观点
对事情缺乏深度的理解

评语:你的风格比较适中，这么说是因为你相当的友善，但同时你也不会刻意提高自己的知名度。如有必要，你可以单独工作，但大体上，你在团队中工作会很有效。你并不喜欢被许多人左右包围或被迫参与某件你不感兴趣的事。

爱心 Affection

3.3



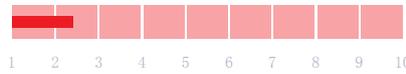
爱心获高分的人真诚积极地看待别人。他们一般都很热情、能支持别人，有求必应、有同情心、能理解别人。他们思想开明，能接受新观念。他们也趋向于无私，愿意为别人牺牲自己的利益。他们忠诚，愿意相信别人，但可能会被那些不相信人性本善的人占便宜。爱心获低分的人比较务实、在商言商，能很快抓住机会、利用机会，也能迅速作出决定，从不会因为还有许多其他的可行方案而犹豫不决。有些人会认为他们没有同情心，而且对任何人都不会抱任何幻想。爱心得分可以分为以下几方面：

低分

高分

强项包括
善于捕捉机会
会维护自己的利益
能专注于很快就到手的利益
可能被看成是
自私自利的
不愿帮助别人
用操纵的手段

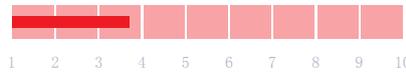
利他主义



强项包括
很想尝试去帮助别人
把他人的需求放在首位
不占人便宜
可能被看成是
理想主义的
幼稚
对商业利益熟视无睹

强项包括
有必要时，会很强硬
能看穿别人的恭维举动
对人性本善不表信任的正常心理
可能被看成是
没有同情心的
评价他人时较苛刻
喜欢批评人的，不愿意原谅人的

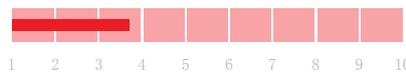
支持力



强项包括
经常把人往好的方面想
出现问题时能支持别人
愿意给人第二次机会
可能被看成是
太过没有批判能力
太容易原谅别人
对人太软弱

强项包括
识别那些占人便宜的人
很少被人占便宜
在生意谈判中，保护公司利益
可能被看成是
多疑的
不相信人性本善的
不信任

信任力

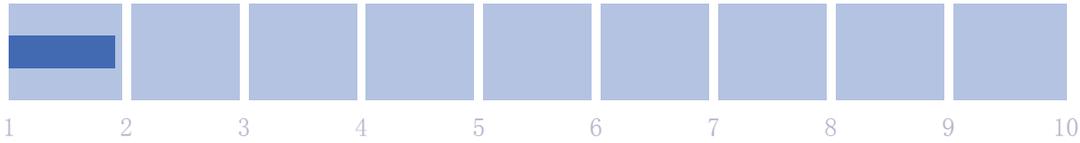


强项包括
相信别人
为了大家的共同幸福而工作
愿意相信和信任别人
可能被看成是
理想主义
过分信任别人
幼稚、容易受骗的

评语：你趋向于专注做对你重要的事，有时甚至会让人以为你是在利用时机为自己带来好处。性格比你柔顺、举止比你亲和的人会认为你有些以自我为中心和太会精打细算。

控制 Control

1.9



控制获高分的人的关键形容词是有自控能力，能进行建设性的自我批评以及保守。他们喜欢有秩序、有结构、有计划，未雨绸缪。义务和责任是控制获高分的人的两大基石，如果别人不认同他们的是非观，他们会感到受挫和气馁。他们尽责、忠诚、有职业道德，人们尽可信任他们会始终如一地履行职责。控制获低分的人态度比较悠闲轻松。他们比较趋向于今朝有酒今朝醉的生活哲学，一切听其自然。他们不会对别人的观点提出批评，而自己的观点有自由主义的作风。有些人会认为他们太悠闲、无计划、甚至不可靠。控制得分可以分为以下几方面：

低分

高分

强项包括
 新任务很快学上手
 工作方式比较灵活
 思想自由
 可能被看成是
 容易感到厌倦
 缺乏纪律性的
 紊乱的

纪律性



强项包括
 办事有斟酌性、稳健
 总是把事情盯到完成为止
 做事有计划，井井有条
 可能被看成是
 似乎只会一味苦干和照章行事
 稳健但不令人兴奋
 适应变革很慢

强项包括
 很快适应不同的境遇
 灵活地诠释规则
 挑战现状
 可能被看成是
 不负责任的
 儿戏的
 叛逆的

责任心

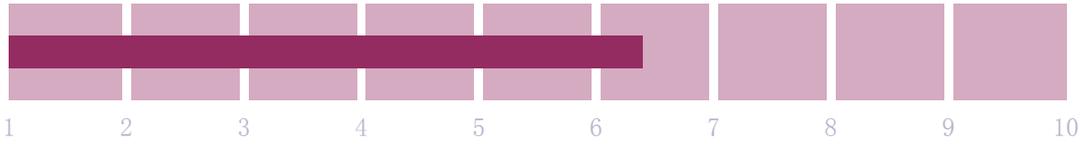


强项包括
 强烈的责任感
 严守个人的行为准则
 工作一直坚持高标准
 可能被看成是
 死抱他们的信条
 行使权威的
 因循的

评语:你对生活采取随遇而安的态度，对别人比较放任。自由对你来说十分重要，你也不喜欢把规章制度强加于人。你一般没有思想框框，也不关心细节。有些人会认为你相当缺乏结构以及不注意细节和策划两方面。

情绪性 Emotionality

6.4



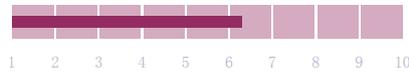
情绪性得高分的人情绪更多地起起落落、难以预测、感情用事、心烦意乱。他们更多地有忧虑，对自己缺乏信心，需要别人更多的支持和鼓励。但当他们情绪上扬的时候会显得有魅力，能使人振奋。虽然如此，总的来说，情绪性高分的人在日常生活中会更多地突出其它四种因素（意志力、精力、爱心、控制）中的负面成份。情绪性分数越高，我们基于其它四种因素所预测出来的个性形象就越不准确。情绪性得低分的人比较稳定和可预测。他们不会慌乱和惊恐，一切顺其自然。有些人会认为他们平淡无味。情绪性低的话，我们基于其它四种因素所预测出来的个性形象基本上是可预测的。情绪性得分可以分为以下几方面：

低分

高分

强项包括
 处事泰然
 一般比较放松和不忧虑
 乐于顺其自然
 可能被看成是
 不关心的、自满的
 无视别人的批评
 不积极反应的

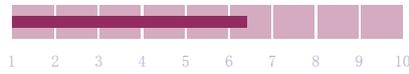
焦虑性



强项包括
 事情越接近就越聚焦
 对周围的变化敏感
 寻求改变自己
 可能被看成是
 焦虑的
 对自己太苛求
 神经紧张的

强项包括
 对他们自己的技能很有信心
 思想前卫，态度积极
 一日复一日的有一贯性
 可能被看成是
 过于自信的
 未能预见困难
 不流露情感的

恐惧性



强项包括
 比较喜欢不离开自己熟悉的领域
 重复检查，以免出错
 对人对事，不先作任何幻想
 可能被看成是
 消极的、过度谨慎的
 悲观的
 不可预测的、情绪化的

评语：你相当自信，而且作风一日复一日地有一贯性。你似乎很清楚自己想要什么，所以不容易被周围发生的变化扰乱阵脚。

“家族”画像

什么是 Facet “家族”

Facet5 应用量表来衡量一个人的个性，量表由1至10共有10分。这种量表称为“Sten”，是英文“Standard Ten”的简称。应用 Sten 量表时，处于两端的分数（高分和低分）比中等分数更能代表一个人的类型，而且用 Sten 量表衡量五大因素时，各种分数组合都是有可能的。另外一点，Sten 分数如果相差超过1，一般表示两个人的行为会有显著的不同。所以根据 Sten 量表就会有1百万（10的五次方）种可能的组合，而且这1百万种组合都代表显著不同的个性剖像。为了方便起见，我们把这数目庞大的可能个性剖像，划分为有限数目的“家族”，每个“家族”含盖许多但类似的剖像。因此一个 Facet5 “家族”是一群形状大致类似的剖像的组合。

“家族”到底是怎么演算出来的呢？

方法是把衡量四种因素（“家族”组合不包括“情绪性”因素）的 Sten 十分制量表分数，变成二元制的高低两种分数。这样子就把可能的组合减少到16组，但我们也预料到会有一类型人的 W、E、A、C 的分数都真正地属于中等，所以加入了第17种“家族”来形容他们。

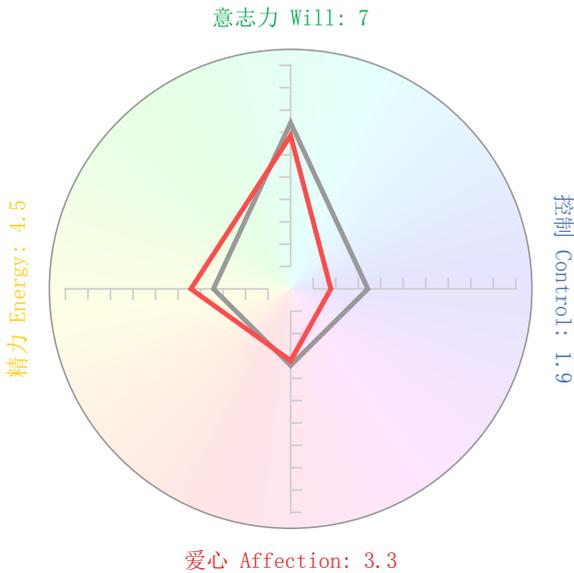
Facet5 在把你的个性剖像归入某一“家族”时采用的方法也与其他模式不同，其中有些采用“决策树 decision tree”方式来决定归类。Facet 采用的是比较有深度的“距离 distance”模式。

Facet5 把你的剖像与17种样板剖像的每一种作比较，然后演算出一组统计数据，称为（Euclidean D^2 ）数据。每一组 D^2 最低值等于0（表示你的剖像百分之百和样板符合），最高值等于324（表示你的剖像和样板有着最大可能的不同）。这17组统计数据代表的是你的剖像与17种样板剖像有多接近。统计数据最低的（也即最接近）的样板就是你的剖像所属的“家族”。 D^2 介于3与4之间表示你的剖像和样板“家族”相当近似，Facet5 就把你归属于该个“家族”。报告把你的剖像连同样板“家族”剖像一齐显示，让你能马上看到两者如何近似。这里应该指出，有时候，剖像可能与超过一个样板“家族”相当近似，在这种情形下，你可以查看另类的“家族”来做比较。

每一个“家族”都被冠以一个描绘它的“家族名称”。你的“家族画像”在下一页的图表显示。图表将会显示两个剖像，第一个是你已经见过的自己的剖像，另外你还会看到一个颜色比较灰暗的剖像，那是你所属“家族”的剖像。这两个剖像菱形类似的程度表示你和样板剖像如何接近。“家族画像”的设计是让你能根据几项大标题下列出的要点得到一个个性总

体形象。这几项大标题分别是“总体概要”、“作为团员你能做作出什么贡献”、“作为领导你有什么优点”，以及“你的经理应该怎么帮你工作得更有效”。最后，报告也扼要指出那一类的角色能激发你。以上陈述的每一方面都会其他的 Facet 报告里更详细地讨论。

“家族”画像



样板“家族”：建筑师 Architect

文字勾画

- 有强烈的目标意识
- 有想象力和创意，但会有些以自我为中心
- 了解自己的想法
- 认为人人都应该站起来维护自己的利益
- 把自己的想法放在首位
- 会显得不同情，不体恤别人以及很有独立性格

作为领袖

- 能看清楚前进的方向
- 能令人振奋以及具有创意
- 对他人的需求和感受不特别敏感
- 认为人人都必须能自我激励
- 不把人盯得太紧
- 讨论重大问题时有话直说，不会拐弯抹角
- 允许别人找寻自己要走的方向

驱动力

- 能控制与影响
- 能创造与思考
- 能作出所有重大的决定
- 能有个人空间，能有作决策的自由
- 能做自己喜欢的事

作为团员

- 会率先走自己的道路
- 能清楚指出前进的方向
- 能接受别人方式各异的行为和想法
- 要求取得正面的绩效
- 性格太过于独立，太过我行我素
- 会显得有些自我陶醉

如何管理此人

- 在提出新理念前先打招呼
- 让他参与具挑战性、难度高的问题解决方案
- 让他接受责任，表扬他以及给予身份和地位
- 赋予他管理别人绩效所需要的权力与控制
- 让他有自己的作法，但必要时，应该很坚定地纠正他
- 他成功时，你要亲自和直接地称赞他
- 他希望有晋升的机会，希望在公司里有成功的职业生涯，对这点你必须作出响应