



认证课程学习目标

完成课程後，学员可以：

- 了解 Facet5 是测量什么
- 解释 5 个基础个性因素及 13 个子因素
- 了解它们如何互相联系
- 认识 Facet5 如何应用于工作上 - 支持整个人才管理循环
- 解读和应用 Facet5 所产生的各个不同的报告选项
- 有信心和有效地使用 Facet5 数据进行的重要的人才管理上的重要决策

学习模式：

- 演说
- 透过小组练习详尽地剖释 Facet5
- 通过个人实习，解释 Facet5 数据 & 解读报告
- 导师引导互动讨论
- 实战经验分享 - Facet5 在人才管理循环中各阶段的应用

第 1 天课程大纲

9.00 - 17.30

FACET5 心理测评的发展历程 - 最新及领先的人才测评管理工具

- ✓ 心理测评的发展史 - 过去几十年的各种主流心理学理论模型概述
- ✓ 最新的 Big5 “大五”理模型综述 - 现今心理测评领域公认行为标准
- ✓ Facet5 基于 Big5 理论发展概述
- ✓ Facet5 是如何支持整个人才管理程序的各个阶段概述
- ✓ Facet5 如何区分其他市场常用的测评：MBTI, DISC 等心理测试工具
- ✓ 测评的全球常模及灵活语言选择

解释 FACET5 - 演说与练习

- ✓ 描述 5 个关键基础个性因素 - “意志力”，“精力”，“爱心”，“控制力”及“情绪性”
- ✓ 基础个性因素是怎样评测和与常模的关系
- ✓ 测试的有效性、可靠性和印象管理
- ✓ 小组练习(1) - 描述及剖释 4 个关键基础人格因素
- ✓ 小组练习(2) - 于工作上套用 4 个关键基础人格因素去剖析人才
- ✓ 小组练习(3) - 解读 4 个关键基础人格因素的各种组合
- ✓ 掌握及解释 13 子因素，并注意常见的误解
- ✓ 了解第 5 个关键基础人格因素 - “情绪性”，它如何影响其他 4 个因素
- ✓ 掌握“家庭剖像”的产生，概念与其应用

课后作业 - 准备第 2 天实习解读 Facet5 因素报告

个人实习：练习解读 FACET5 因素报告 - 进行有效反馈

- ✓ 个人实习释读 FACET5 因素报告
- ✓ 接受导师观察及反馈
- ✓ 解读 FACET5 数据和其报告应遵守的手则

Facet5 应用在整个人才管理周期 - 人才招聘, 评估, 发展及整合

- ✓ 如何解读和应用不同的报告于人才管理周期的不同阶段
 - Facet5 试镜报告 - 评估, 筛选, 配置人才
 - 现场演示如何操作应用角色意见调查
 - 解读候选人比较报告和面试指南
 - 工作胜任报告- 揭示人才的 6 大关键才能之优点和缺点
 - 管理艺术报告- 指导上司如何有效地领导, 管理及激励人才
 - 工作偏好报告- 揭示人才的内在驱动力, 价值观和令他沮丧的工作因素
 - 团队报告- 展示团队特质, 各成员的贡献和弱点, 在 4 个实务工作阶段中的行为偏好, 及 队员如何处理冲突
- ✓ 实战案例分享, 综合地应用各项报告

持续支援及免费资源, 简介

- ❖ Facet5 全球用家领英群组 Global Practitioner LinkedIn Group
- ❖ 最新 Facet 手机 Apps
- ❖ 免费网上资源

发毕业证书